

STRANDMØLLENS UPPFÖRANDEKOD: LEVERANTÖRER

INTRODUKTION TILL STRANDMØLLENS UPPFÖRANDEKOD

Strandmøllen har varit ett fondägt bolag sedan 1967. Det innebär att företaget har en solid, långsiktig och ekonomiskt stark ägare. Strandmøllens grundare Christian Nielsen och hans vision har motiverat oss att fortsätta hans arbete med att utveckla vårt företag på ett hållbart sätt – både för kunder och medarbetare.

Vi vill nå framgång med rättvis konkurrens, etiskt korrekt uppförande och lagenligt beteende. Ett trovärdigt affärssamarbete som gagnar alla kan bara komma till stånd om det råder rättvis konkurrens och om det fullt ut uppfyller gällande lagar. Hos Strandmøllen karaktäriseras allt samarbete mellan kolleger och med externa parter av säkerhet, tillit, pålitlighet och ärlighet. För att kunna upprätthålla denna tillit och konfidentialitet med kunder, medarbetare och offentliga myndigheter är det viktigt att vi alltid uppför oss med respekt för rättvisa och vår lagstiftning samt följer våra interna regler.

Vi är medvetna om vårt ansvar gentemot våra kunder, medarbetare och organisationer, och vi fastställer därför etiska, sociala och juridiska riktlinjer och principer i den här uppförandekoden för att vidmakthålla ett framgångsrikt samarbete. Därför definierar Strandmøllens uppförandekod allmänna principer och krav för anställda inom Strandmøllen.

Processer, ekonomi och teknik är mycket viktiga för oss. Samma sak gäller för sociala och ekologiska aspekter såsom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, förebyggande av korruption och skydd av miljön.

Strandmøllen förväntar sig att alla medarbetare följer gällande lagar och den här uppförandekoden, dvs. att de delar våra etiska principer.

1 EFTERLEVNAD AV LAGAR

Leverantörer är skyldiga att följa gällande lagar i landet.

2 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

2.1 Ömsesidig påverkan, respekt och tillit

Vi respekterar alla individers personliga värdighet, privatliv och personliga rättigheter. Enligt vårt företags värdegrund är vi skyldiga att visa respekt, ärlighet och tillit gentemot våra medarbetare och externa samarbetspartner. Vi värdesätter ett rättvist, vänligt och konstruktivt beteende i vårt samspel med varandra, vilket vi även förväntar oss av våra externa partner.

2.2 Jämlikhet och likabehandling

Vår kultur innebär att alla våra anställda har samma möjligheter och samma värde. I alla beslut som rör anställning behandlas våra medarbetare helt och hållet efter sin kapacitet och sina kvalifikationer. Vi accepterar inte under några omständigheter

diskriminering på grund av etniskt ursprung, kultur, kön, religion, ideologi, handikapp eller sexuell läggning.

2.3 Barnarbete

Alla typer av barnarbete är förbjudet. Om danska lagar och bestämmelser inte anger en högre ålder får barn som fortfarande går i grundskolan (0:an–9:an) eller som är under 15 år inte anställas hos Strandmøllen.

2.4 Arbetsskydd

Leverantören ska säkerställa en säker och ergonomisk arbetsmiljö och ansvarar för att vidta förebyggande åtgärder beträffande arbetsrelaterad hälsa och säkerhet. Gällande krav på arbetsrelaterad hälsa och säkerhet ska följas. En hälsofrämjande arbetsmiljö ska etableras och tillbud och arbetsrelaterade sjukdomar ska undvikas.

2.5 Lön och arbetstid

En rimlig lön och lagstadgade minimilöner har tryggats och gällande lagstiftning om arbetstid ska följas.

2.6 Tvångsarbete

Strandmøllen förväntar sig att leverantören förbjuder och undviker alla typer av tvångsarbete och försäkras sig om att personer inte anställs mot sin egen vilja.

3 AFFÄRSINTEGRITET

3.1 Mutor och korrption

Fri och rättvis konkurrens är grunden för ekonomiska aktiviteter. Korrption, illojalitet och bedrägeri snedvrider denna konkurrens. Vi förväntar oss framför allt att leverantören avstår från att erbjuda, utlova eller tillåta någon form av fördel gentemot anställda hos Strandmøllen eller tredje part som är knuten till dem med syftet att erhålla en order eller någon annan typ av fördel som ger förmånsbehandling. Bidrag av alla typer som erbjuds anställda hos kunder eller leverantörer och tjänstemän eller anställda i andra företag med syftet att vinna order eller andra fördelar för Strandmøllen eller andra personer inkl. en själv, är helt oacceptabla.

3.2 Gåvor och inbjudningar

Våra affärsförbindelser bygger på ärlighet och får inte snedvridas eller påverkas av någon typ av mutor eller dylikt.

Inbjudningar, gåvor eller gästfrihet som Strandmøllens medarbetare erbjuds accepteras enbart om de är lagenliga och legitima.

3.3 Identifiering av ärenden

Leverantören är skyldig att omgående meddela Strandmøllen om de antingen ser eller har misstanke om opassande och otillbörligt beteende hos leverantörer eller underleverantörer eller hos anställda inom Strandmøllen.

3.4 Fri konkurrens

Leverantören är skyldig att följa alla gällande regelverk om rättvis konkurrens och lagar som förebygger kartellbildning. Leverantören får inte bryta mot lagar som förebygger

kartellbildning i avtal om t.ex. olaglig prissättning, tilldelning av marknader och kunder, marknadsavtal eller svindel med erbjudanden och får inte missbruka sin eventuellt dominerande ställning på marknaden.

3.5 Penningtvätt

Leverantören ska följa alla relevanta, juridiska skyldigheter rörande förebyggande av penningtvätt och får inte involvera sig i penningtvätt.

4 HANTERING AV INFORMATION

Leverantören ska följa gällande dataskyddslagar och regler. Personuppgifter för kunder, konsumenter och anställda ska hanteras konfidentiellt. Leverantören ska skydda konfidentiell information och enbart använda den på ett lämpligt sätt. Leverantören har inte rätt att avslöja uppgifter som inte är kända av allmänheten.

5 MILJÖSKYDD

Leverantören ska följa alla gällande miljölagar och -regler, utveckla sätt att minimera miljöförorening och förbättra metoder för miljöskydd. Leverantören förväntas etablera och implementera ett lämpligt miljöhanteringssystem.

6 KONFLIKTMINERALER

Leverantören ansvarar för att vidta åtgärder mot användning av produkter som direkt eller indirekt finansierar väpnade grupper eller som överträder de mänskliga rättigheterna. Om en produkt innehåller en eller flera av följande konfliktmineraler – tenn, tantal, volfram, guld eller tillhörande malm – förväntar Strandmøllen sig att leverantören på uppmaning garanterar transparens beträffande hela vår leveranskedja till leverantörsanläggningen.

7 LEVERANSKEDJA

Strandmøllen förväntar sig att leverantören skickar en "STRANDMØLLENS UPPFÖRANDEKOD: LEVERANTÖRER" inkl. alla dess principer och krav till sina leverantörer och underleverantörer, och att den används som ett urvalskriterium.

8 BRISTANDE EFTERLEVAD

Om skyldigheterna i denna "STRANDMØLLENS UPPFÖRANDEKOD: LEVERANTÖRER" inte efterlevs betraktas detta som ett grundläggande avtalsbrott. Om det föreligger misstanke om bristande efterlevnad av principerna förbehåller Strandmøllen sig rätten att be om ytterligare information i det aktuella ärendet. Om förbättringar inte implementeras inom en given frist, eller om denna uppförandekod inte följs, förbehåller Strandmøllen sig rätten att säga upp avtalet.

9 FÖRKLARING OM UPPFYLLANDE

Undertecknande leverantör förklarar härmed att innehållet i denna "STRANDMØLLENS UPPFÖRANDEKOD: LEVERANTÖRER" har förståtts och godkänts och att de nämnda kraven kommer att uppfyllas till fullo.

Vi är medvetna om alla relevanta lagar och regler i de länder där vår företag verkar.

Företagsnamn _____

Momsregistreringsnummer _____

Namn och titel _____

Datum _____

Underskrift _____

Detta dokument ska undertecknas av en behörig representant för leverantören och returneras till Strandmøllen.